



# COMUNE DI SINAGRA

*Città Metropolitana di Messina*

Ufficio del Sindaco

COPIA	<b>DETERMINAZIONE DEL SINDACO</b>
N. 4 Del 29.02.2024	Oggetto: Funzioni Dirigenziali ed Indennità di Funzione Conferma incarico Responsabile Area Amministrativa – Affari Generali alla dott.ssa Rosalia Svelti sino al 30.06.2024 -.

L'anno Duemilaventiquattro, il giorno 29 (ventinove) del mese di Febbraio nel proprio Ufficio

## **IL SINDACO**

### **PREMESSO che:**

- il Comune di Sinagra, con una popolazione di 2525 abitanti (al 31.12.2022) , è privo di personale con qualifica dirigenziale;
- con deliberazione G.M. n.143 del 24.12.2007, esecutiva, è stato approvato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- con determinazione Sindacale n.3 del 20.01.2014 è stato determinato l'assetto organizzativo delle cinque aree:
  - o Area Amministrativa ;
  - o Area Economica/Finanziaria;
  - o Area Pianificazione urbanistica-edilizia Privata e LL.PP.;
  - o Area Patrimonio e manutenzione;
  - o Area Vigilanza e Polizia Locale;

### **VISTI:**

- l'articolo 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, il quale prevede che il Sindaco nomini i responsabili degli uffici e dei servizi e che attribuisca e definisca gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall' art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e dai CCNL vigenti;
- l'art.109, comma 2 del D.lgs. n.267/2000 ai sensi del quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- gli artt. del nuovo CCNL 16.11.2022 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico;

## **RICHIAMATI:**

- il proprio provvedimento n.3 del 27.01.2022 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa - Affari generali alla dott.ssa Rosalia Svelti, dipendente a tempo indeterminato di questo Comune – profilo professionale "Istruttore Amministrativo" -cat. "C " P.E. -C1 - con attribuzione di tutte le attività gestionali di cui all'art.51 comma 3 bis della L.142/90, compresa l'adozione di atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, finalizzate all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi di governo, nel rispetto delle leggi, dello statuto e dei regolamenti comunali;
- la determinazione sindacale n. 19 del 28.07.2022 con la quale è stato prorogato il suddetto incarico alla dott.ssa Rosalia Svelti fino al 31.12.2022, rideterminando l'indennità di posizione in € 8.000,00 lorde su base annua;
- i successivi provvedimenti sindacali n.1 del 04.01.2023, n.11 del 01.03.2023 e n.18 del 04.05.2023 e n.39 del 6.11.2023 di riconferma dell'incarico di riferimento;

**VISTO** l'art.16 del CCNL 16.11.2022:

- *Comma 1: "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative che richiedono :*
- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo".*
- *Comma 2 : "Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum."*
- *Comma 3:" Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area."*
- *Comma 4. "Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;"*

**DATO ATTO** che le aree in cui si articola l'organizzazione dell'Ente , costituiscono aree di posizione organizzativa che sono automaticamente ricondotte nella nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del nuovo CCNL negli enti privi di dirigenza;

**VISTO** l'art.17,comma 1, del CCNL 16.11.2022 il quale prevede : *"Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario";*

Il successivo comma 3 il quale stabilisce : *"Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.00,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità.*

**VISTO** l'art.18 del CCNL 16.11.2022 il quale prevede :

*Comma 1. " Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità".*

*Comma 2. "Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL".*

*Comma 3. "Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale."*

**VISTO** il successivo art.19 del ccnl 16.11.2022 del comparto "Regioni –Autonomie locali " che detta disposizioni particolari sugli incarichi di EQ stabilendo al comma 1 che :

1. *Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.*
- 2. *Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.*
- 3. *I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.*

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale N. 54 del 21.04.2023 avente ad oggetto : " Applicazione del Ccnl Del Personale non Dirigenziale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 per la Revisione Dell'ordinamento Professionale- Atto di Indirizzo al Responsabile dell'area Amministrativa - Risorse Umane", giusto

adeguamento di cui all'art. 12 Comma 6 del CCNL 2019/2021, pubblicata all'albo in data 24.04.2023.

**RITENUTO** di dover confermare alla dott.ssa Rosalia Svelti, inquadrata nell'Area Istruttori, l'incarico di titolare di posizione organizzativa, oggi Elevata Qualificazione, relativamente all'Area Amministrativa – Affari generali del Comune di Sinagra, dal 01.03.2024 al 30.06.2024, ai sensi dell'art.16 comma 4 del citato CCNL 16.11.2022, poiché in possesso delle necessarie capacità, esperienze professionali e competenze, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, , attribuendo al suddetto funzionario le competenze gestionali di cui all'art. 107 del TUEL n. 267/2000 e di tutti gli articoli e le normative citati, nonché le specifiche responsabilità connesse, compresa quella di indennità di E.Q. così come da CCNL Vigente e confermando l'indennità di posizione di €. 8.000,00, nelle more della nuova pesatura disciplinata con deliberazione G.M. n.73 del 21.05.2019, dalla delibera adeguamento di Giunta Comunale N. 54 del 21.04.2023 e dal nuovo CCNL agli artt. 17 comma 3; e dall'art. 74 al 78 ;

**VISTO** l'art.20 del CCNL 16.11.2022 il quale disciplina i compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ la cui correlazione con la retribuzione di risultato dei titolari di incarico EQ è rimessa alla contrattazione collettiva integrativa

**TENUTO CONTO** delle disposizioni emanate con decreto legislativo 8 aprile 2013 , n.39 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso la Pubblica Amministrazione;

**VISTI:**

- il D.Lgs n.267/2000;
- l'O.A. EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- i vigenti CC.NN.LL. Comparto “Regioni /Autonomie Locali”;
- il vigente Regolamento Comunale per il funzionamento degli uffici e dei Servizi;
- lo Statuto Comunale;

## **D E T E R M I N A**

per le motivazioni di cui in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di confermare alla dott.ssa Rosalia Svelti, inquadrata nell'Area Istruttori, l'incarico di titolare di posizione organizzativa - EQ - relativamente all'Area Amministrativa – Affari generali del Comune di Sinagra, dal 01.03.2024 al 30.06.2024, ai sensi dell'art.16 comma 4 del citato CCNL 16.11.2022, poiché in possesso delle necessarie capacità, esperienze professionali e competenze, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, attribuendo al suddetto funzionario le competenze gestionali di cui all'art. 107 del TUEL n.267/2000 e di tutti gli articoli e le normative citati, nonché le specifiche responsabilità connesse, compresa quella di indennità di E.Q. così come da CCNL Vigente;
- 2) Di confermare al predetto Responsabile la retribuzione di posizione nella misura di €.8.000,00 lorde su base annua e dall'art. 17 comma 3 nelle more della nuova pesatura di P.O. che, comunque, avrà validità a far data dalla determinazione Sindacale n.3 del 27.01.2022;
- 3) Di dare atto che gli obiettivi assegnati al responsabile incaricato sono quelli

desumibili dagli strumenti di programmazione finanziaria , dal Peg /Piano della Performance (ove approvato) e quelli di volta in volta assegnategli con deliberazioni di Giunta Municipale e/o atti di indirizzo e direttive degli organi politici;

- 4) Il presente provvedimento va notificato agli interessati al segretario comunale, agli assessori comunali, nonché al Presidente del Consiglio ed inviato, per informazione e conoscenza alle Organizzazioni Sindacali Aziendali.

IL SINDACO  
**-F.to Ing Antonino Musca**



## COMUNE DI SINAGRA

*Città Metropolitana di Messina*

Il sottoscritto Segretario Comunale;

-VISTI gli atti d'Ufficio;

### ATTESTA

Che la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 01/03/2024 al 15/03/2024

Dalla Residenza Municipale, 29/02/2024

**L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**